

Проект по профессиональному развитию педагогов

ПРОЕКТ: «Учитель будущего»

Цель проекта: внедрение национальной системы профессионального роста педагогических работников образовательного учреждения.

Участники проекта: администрация образовательного учреждения, педагогический персонал.

Задачи	<ul style="list-style-type: none">- Скорректировать план по активизации личностно-профессионального развития педагогов в условиях реализации региональных проектов.- Оптимизировать работу предметных МО по внедрению новых эффективных форм и методов работы с педагогическим коллективом, способствующих развитию профессиональной компетентности учителей- Организовать и провести аудит соответствия профессиональных компетенций педагогов ОУ профессиональному стандарту в штатном режиме.- Создать банк данных педагогического опыта.
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	Индивидуальные планы развития педагогов «Школа наставничества» «Школа педагогического мастерства» Школьный банк данных инновационного педагогического опыта

Характеристика основных мероприятий

№ п/п	Содержание деятельности	Сроки
Направление 1. Развитие системы непрерывного повышения профессионального мастерства и квалификации педагогических работников с вовлечением в национальную систему профессионального роста педагогических работников.		
1.	Мониторинг: Изучение ресурсов, потребностей и запросов педагогического коллектива	Сентябрь – декабрь 2021г.
2.	Создание системы непрерывного планомерного повышения квалификации, в том числе на основе использования современных цифровых технологий.	2021-2025
3.	Включение педагогов в национальную систему	2022-2025

	педагогического роста, в том числе внесение изменений в должностные инструкции педагогических работников, руководителя образовательного учреждения.	
4.	Участие педагогов в добровольной независимой оценке профессиональной квалификации.	2021-2025
5.	Развитие системы методической работы в школе, обеспечивающей диагностику профессиональных дефицитов педагогов, затрудняющих достижение высокого качества образования.	2021-2025
6.	Модернизация системы работы с «молодыми специалистами» и вновь принятыми учителями (до 35 лет), вовлечение их в различные формы поддержки и сопровождения.	2021-2025
7.	Формирование банка кадрового резерва для развития школы	2021-2025
8.	Разработка системы мер стимулирования педагогов за высокое качество образования. Совершенствование механизма материального и морального стимулирования учителей, дифференциации заработной платы педагогов в зависимости от качества предоставления образовательных услуг.	Ежегодно
Направление 2. Расширение разнообразия внеучебных проектов и творческих инициатив, в том числе с применением дистанционных технологий и форм открытого образования.		
1.	Анализ участия педагогов в профессиональных конкурсах, владения инновационными технологиями.	Август – сентябрь 2021г.
2.	Создание условий для участия педагогических работников в профессиональных ассоциациях, программах обмена опытом и лучшими практиками.	2021-2025
3.	Участие педагогических работников в конкурсах профессионального мастерства разных уровней.	2021-2025
4.	Подготовка и проведение организационно – деятельностных семинаров с целью планирования и	2021-2025

	внедрения в образовательный процесс педагогических инновационных технологий	
5.	Внедрение активных форм и методов работы с педагогическим коллективом при проведении инструктивно-методических совещаний, педагогических советов	2021-2025
	Промежуточный мониторинг реализации поставленных задач.	май – июнь 2023г., май – июнь 2024г.
	Обобщение опыта реализации проекта «Учитель будущего»	2025