

База наставников (педагогов) для форм «учитель-учитель»

	ФИО наставника	Место работы наставника, должность	Основные компетенции наставника	Возраст наставляемых	Наименование программы наставничества, срок реализации программы	Форма наставничества	Количество наставляемых	Результаты программы
1	Свердлик А.С.	МОУ «Большеврудская СОШ»	Четко представляет цель своей деятельности, умеет наладить положительный межличностный контакт, умение организовать процесс наставнической поддержки, ответственность за подготовку молодого специалиста	23года (стажа в должности «учитель»нет)	Программа наставничества «учитель - учитель»	Учитель-учитель	1	Организация наставничества по различным направлениям с педагогом; -ускорение процесса профессионального становления педагога и развитие способности самостоятельно и качественно выполнять возложенные на него обязанности по занимаемой должности; - адаптация к корпоративной культуре, усвоение лучших традиций коллектива и правил поведения в образовательном

								учреждении, сознательного и творческого отношения к выполнению обязанностей педагога.
2	Денисова Е.Ю.	МОУ «Большеврудская СОШ»	– У наставника отсутствует образовательный дефицит, существующий у сопровождаемого; – личный опыт отрефлексирован наставником и может использоваться им в работе с сопровождаемым и (или) для передачи сопровождаемому; – устойчивая внутренняя мотивация к наставнической деятельности, оказанию помощи и поддержки другим людям; – открытость, общительность, коммуникабельность; – настойчивость, нацеленность на результат;	23 года	Программа наставничества «учитель - учитель»	Учитель-учитель	1	- успешная адаптации начинающего педагога в учреждении; - активизации практических, индивидуальных, самостоятельных навыков преподавания; - повышение профессиональной компетентности молодого педагога

			– терпение и толерантность;					
--	--	--	--------------------------------	--	--	--	--	--