

План работы с молодыми специалистами.

Цели:

1. Выявление уровня профессиональной компетентности и методической подготовки вновь прибывших учителей.
2. Оказание практической помощи учителям в вопросах совершенствования теоретических знаний и повышения педагогического мастерства.
3. Формирование у начинающих педагогов высоких профессиональных идеалов; потребностей в постоянном саморазвитии и самосовершенствовании, создание условий для личностного и профессионального роста педагогов средствами методической работы.

Задачи работы:

1. Помочь молодому специалисту адаптироваться в новом коллективе.
2. Создание условий для выявления профессиональной ориентации.
3. Формирование профессиональных умений, накопление опыта, поиска лучших методов и приемов работы с детьми.
4. Формирование своего стиля в работе.
5. Развитие творческих способностей в самостоятельной педагогической деятельности

Прогнозируемый результат:

1. Умение планировать деятельность, как собственную, так и ученическую, на основе творческого поиска через самообразование.
2. Становление молодого педагога как воспитателя-профессионала.
3. Повышение методической, интеллектуальной культуры педагога.
4. Овладение системой контроля и оценки знаний учащихся.
5. Умение проектировать воспитательную систему, работать с классом на основе изучения личности ребенка, проводить индивидуальную работу.

№№	Содержание деятельности	Сроки
1.	Организационные мероприятия: - знакомство с задачами школы; - назначение наставничества; - составление плана работы.	Сентябрь 2020г.
2.	Изучение должностной инструкции.	Сентябрь 2020г.
3.	Знакомство с локальными нормативными актами школы (Устав, положения, инструкции, режим работы).	Сентябрь 2020г.
4.	Планирование деятельности учителя. Распределение рабочего времени.	Сентябрь 2020г.
5.	Инструктаж «Оформление школьной документации».	Сентябрь 2020г.
6.	Оказание помощи в составлении специальной индивидуальной программы развития, календарно-тематического планирования.	Сентябрь – октябрь 2020г.
7.	Организация посещения уроков опытных педагогов школы с целью знакомства со спецификой работы в школе.	Сентябрь 2020г.
8.	Консультация «Коррекционная направленность обучения».	Ноябрь 2020г.
9.	Консультация «Методика проведения уроков в школе».	Январь 2021г.
10.	Консультация «Составление отчета на конец отчетного периода (триместра)».	Ноябрь 2020г.
11.	Участие в работе школьных семинаров, педагогических советах, методических семинарах и совещаниях, методическом объединении учителей начальных классов.	В течение года
12.	Оказание помощи по возникающим вопросам.	По мере запроса
13.	Посещение уроков молодого специалиста наставником с последующим анализом.	Январь – февраль 2021г.
14.	Анкетирование на выявление степени комфортности в коллективе.	Апрель 2021г.
15.	Подведение итогов работы с молодым специалистом.	Май 2021г.