

Трудовой договор №
с работником муниципального образовательного учреждения

д.Большая Вруда

" " ____ . 20 г.

Муниципальное общеобразовательное учреждение "Большеврудская средняя общеобразовательная школа" Волосовского муниципального района Ленинградской области, в лице директора Беликовой Светланы Александровны, действующего на основании Устава муниципального общеобразовательного учреждения "Большеврудская средняя общеобразовательная школа", именуемый в дальнейшем работодателем, с одной стороны, и

_____ ,
именуемый(ая) в дальнейшем работником, с другой стороны (далее - стороны)
заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем:

I. Общие положения

1. По настоящему трудовому договору работодатель предоставляет работнику работу по должности _____, а работник обязуется лично выполнять работу, связанную с выполнением обязанностей _____, согласно должностной инструкции _____ МОУ «Большеврудская СОШ».
2. Место работы – МОУ «Большеврудская СОШ», расположенное по адресу: Волосовский район, д.Большая Вруда, д.53
3. Работа у работодателя является для работника основной.
4. Настоящий трудовой договор заключается на неопределенный срок.
5. Настоящий трудовой договор вступает в силу с " " . 20 г.
6. Дата начала работы " " . 20 г.

II. Права и обязанности работника

7. Работник имеет право:
- а) на предоставление ему работы, обусловленной настоящим трудовым договором;
 - б) на рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда и техники безопасности;
 - в) на обеспечение всем необходимым для осуществления его трудовых функций и создания условий труда, предусмотренных действующим законодательством и настоящим трудовым договором ;
 - г) на защиту персональных данных;
 - д) на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, размер и условия получения которой определяются настоящим трудовым договором, с учетом квалификации работника, сложности труда, количеством и качеством выполненной работы;
 - е) на продолжительность рабочего времени в соответствии с законодательством и настоящим трудовым договором ;
 - ж) на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации;
 - з) иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, настоящим трудовым договором.
8. Работник обязан:
- а) лично и добросовестно выполнять свои трудовые обязанности, в соответствии с должностной инструкцией, являющейся неотъемлемой частью настоящего трудового договора;
 - б) соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у работодателя, требования по охране труда и технике безопасности;
 - в) соблюдать трудовую дисциплину;
 - г) бережно относиться к имуществу работодателя, в том числе находящемуся у работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, и других работников;
 - д) незамедлительно сообщать работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя, в том числе находящегося у работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, имуществу других работников.
 - е) не разглашать сведения, определенные в «Соглашении о неразглашении информации»
 - ж) проходить медицинские осмотры
 - з) возмещать ущерб, причиненный работодателю в соответствии с трудовым законодательством и настоящим трудовым договором.

III. Права и обязанности работодателя

9. Работодатель имеет право:

- а) осуществлять контроль за надлежащим исполнением работником требований законодательства, локальных нормативных актов «работодателя», настоящего трудового договора, иных документов.
- б) требовать от работника добросовестного исполнения обязанностей по настоящему трудовому договору и бережного отношения к имуществу «работодателя» и других работников, в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у «работодателя», если «работодатель» несет ответственность за сохранность этого имущества;
- в) принимать локальные нормативные акты, в том числе правила внутреннего трудового распорядка, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- г) привлекать работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;
- д) поощрять работника за добросовестный эффективный труд;
- е) иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации и настоящим трудовым договором.

10. Работодатель обязан:

- а) предоставить работнику работу, обусловленную настоящим трудовым договором;
- б) обеспечить безопасность и условия труда работника, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;
- в) обеспечивать работника оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей;
- г) выплачивать в полном размере причитающуюся работнику заработную плату в установленные сроки;
- д) осуществлять обработку и обеспечивать защиту персональных данных работника в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- е) знакомить работника под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью;
- ж) исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

IV. Оплата труда

11. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, работнику устанавливается минимальный должностной оклад, в размере:

- _____ рублей в месяц;

б) за качественные результаты работы Согласно Положению об оплате труда работников Муниципального общеобразовательного учреждения «Большеврудская средняя общеобразовательная школа» работнику могут производиться выплаты стимулирующего характера.

12. Выплата заработной платы работнику производится в сроки и порядке, которые установлены трудовым договором и правилами внутреннего трудового распорядка: 10 и 25 числа каждого месяца заработная плата перечисляется на банковскую карту работника на счет, указанный работником при приеме на работу. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем заработная плата выплачивается накануне этого дня. Оплата отпуска производится не позднее, чем за три дня до его начала.

13. На работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами Ленинградской области, коллективным договором и локальными нормативными актами.

V. Рабочее время и время отдыха. Условия труда на рабочем месте.

14. Работнику устанавливается следующая продолжительность рабочего времени:

работает в режиме нормированного рабочего дня, исходя из 36 -часовой рабочей недели, согласно нагрузке.

15. Работнику устанавливается следующий режим рабочего времени:

- пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями (суббота и воскресенье);

- начало работы в _____, окончание работы в _____

- обеденный перерыв с _____ до _____

Работодатель вправе привлекать Работника к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, а также к сверхурочной работе в порядке и на условиях, установленных трудовым законодательством.

16. Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 56 календарных дней.

17. Ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется в соответствии с графиком отпусков.

18. Право на использование отпуска за первый год работы возникает у Работника по истечении шести месяцев непрерывной работы у данного Работодателя. По соглашению Сторон, а также в установленных законом случаях оплачиваемый отпуск Работнику может быть предоставлен и до истечения шести месяцев.

Отпуск за второй и последующие годы работы может предоставляться Работнику в любое время рабочего года в соответствии с графиком отпусков.

19. При желании Работника использовать ежегодный оплачиваемый отпуск в отличный от предусмотренного в графике отпусков период, он обязан предупредить об этом Работодателя в письменном виде не позднее чем за 2 недели до предполагаемого отпуска. Изменение сроков предоставления отпуска в этом случае производится по соглашению Сторон. По соглашению Сторон ежегодный оплачиваемый отпуск может предоставляться Работнику по частям. При этом хотя бы одна часть отпуска должна быть не менее 14 календарных дней. По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам Работнику по его заявлению Работодатель может предоставить отпуск без сохранения заработной платы.

20. Условия труда на рабочем месте
- класс (подкласс) условий труда – 2 (допустимый класс)

21. Работнику выдается за счет работодателя мыло или жидкие моющие средства для мытья рук посредством применения дозирующих систем, которые размещаются в санитарно – бытовых помещениях, халат.

VI. Социальное страхование и меры социальной поддержки работника, предусмотренные законодательством, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором.

22. Работник подлежит обязательному социальному страхованию в соответствии с законодательством Российской Федерации.

23. Работнику предоставляются меры социальной поддержки, предусмотренные законодательством Российской Федерации, законодательством субъектов Российской Федерации, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором .

VII. Иные условия трудового договора

24. Работник обязуется не разглашать охраняемую законом информацию в соответствии с перечнем сведений, утвержденных приказом директора школы, ставшую известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

С перечнем информации, составляющей охраняемую законом тайну, работник должен быть ознакомлен под роспись.

VIII. Ответственность сторон трудового договора

25. Работодатель и работник несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязанностей и обязательств, установленных законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

26. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, к работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации.

IX. Изменение и прекращение трудового договора

27. Изменения могут быть внесены в настоящий трудовой договор: по соглашению сторон, при изменении законодательства Российской Федерации в части, затрагивающей права, обязанности и интересы сторон, по инициативе сторон, а также в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

28. При изменении работодателем условий настоящего трудового договора (за исключением трудовой функции) по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, работодатель обязан уведомить об этом работника в письменной форме не позднее, чем за 2 месяца (статья 74 Трудового кодекса Российской Федерации.)

О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией учреждения, сокращением численности или штата работников учреждения работодатель обязан предупредить работника персонально и под роспись не менее чем за 2 месяца до увольнения (статья 180 Трудового кодекса Российской Федерации.)

29. Настоящий трудовой договор прекращается по основаниям, установленным Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

При расторжении трудового договора работнику предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

X. Заключительные положения

30. Трудовые споры и разногласия сторон по вопросам соблюдения условий настоящего трудового договора разрешаются по соглашению сторон, а в случае недостижения соглашения рассматриваются комиссией по трудовым спорам и (или) судом в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

31. В части, не предусмотренной настоящим трудовым договором, стороны руководствуются законодательством Российской Федерации.

32. Настоящий трудовой договор заключен в 2 экземплярах (если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации), имеющих одинаковую юридическую силу.

Один экземпляр хранится у работодателя, второй передается работнику.

РАБОТОДАТЕЛЬ

Муниципальное общеобразовательное учреждение " Большеврудская срдняя общеобразовательная школа"

Адрес : 188416, Ленинградская область, Волосовский район д.Большая Вруда, д.53
ИНН 4717006204

РАБОТНИК

Адрес места жительства: ЛО

Волосовский район д. _____ кв. _____

Паспорт серия _____ N _____

выдан _____

дата выдачи " " _____ г

директор: _____

(должность) (подпись) (ф.и.о.)

(подпись работника)

Работник получил один экземпляр настоящего трудового договора

(дата и подпись работника)